

Jornada anual d'actualització sobre conciliació de prestacions i activitat laboral en persones amb trastorn mental

18 DESEMBRE 2019

De l'evidència a la pràctica

Implementing Supported Employment as an Evidence-Based Practice

Gary R. Bond, Ph.D.
Deborah R. Becker, M.Ed.
Robert E. Drake, M.D., Ph.D.
Charles A. Rapp, Ph.D.
Neil Meisler, M.S.W.
Anthony F. Lehman, M.D., M.S.P.H.
Morris D. Bell, Ph.D.
Crystal R. Blyler, Ph.D.

2001
Dedicated to
Evidence-
Based
Psychiatry

Supported employment for people with severe mental illness is an evidence-based practice, based on converging findings from eight randomized controlled trials and three quasi-experimental studies. The critical ingredients of supported employment have been well described, and a fidelity scale differentiates supported employment programs from other types of vocational services. The effectiveness of supported employment appears to be generalizable across a broad range of client

specific evidence-based practices for persons with severe mental illness, we discuss supported employment, a recent approach to vocational rehabilitation that has proved to be consistently more effective than traditional approaches. Our goals are to familiar-



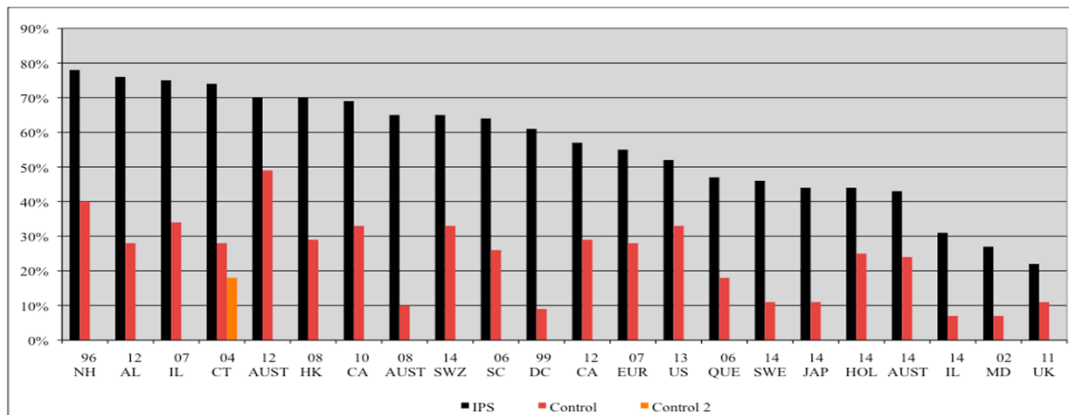
Identificació de l'evidència



Passar a l'acció

De l'evidència a la pràctica

Inserció mitjana en ocupació competitiva (IPS vs. altres sistemes de suport a l'ocupació): 22 assaigs clínics aleatoritzats (RTC).



Bond, G. R., Drake, R. E., & Becker, D. R. (2012). Generalizability of the Individual Placement and Support (IPS) model of supported employment outside the US. *World Psychiatry*, 11(1), 32–39.

Manteniment de la feina:

	IPS	Altres sistemes	p
Manteniment de l'ocupació competitiva en la major part del període estudiat	37%	9%	P<0.005
Mitja d'admissions hospitalàries	0.4 (SD:0.9)	1.1 (SD:2.1)	P=0.026
Mitja de dies hospitalitzats	38.6 (SD:83.4)	96.8 (SD:178.9)	P=0.027
% Ocupació competitiva	65.2%	33.3%	P=0.002

Hoffmann, H., Jäckel, D., Glauser, S., Mueser, K. T., & Kupper, Z. (2014). Long-term effectiveness of supported employment: 5-year follow-up of a randomized controlled trial. *American Journal of Psychiatry*, 171(11), 1183-1190.

IPS Pilot a Catalunya (2013-2017)



<https://www.fadq.org/portfolio/proyecto-piloto-metodologia-ips-en-cataluna/>

14 de juliol de 2014

Pla integral d'atenció a les persones amb trastorn mental i addiccions

Priorització d'actuacions
2014-2016



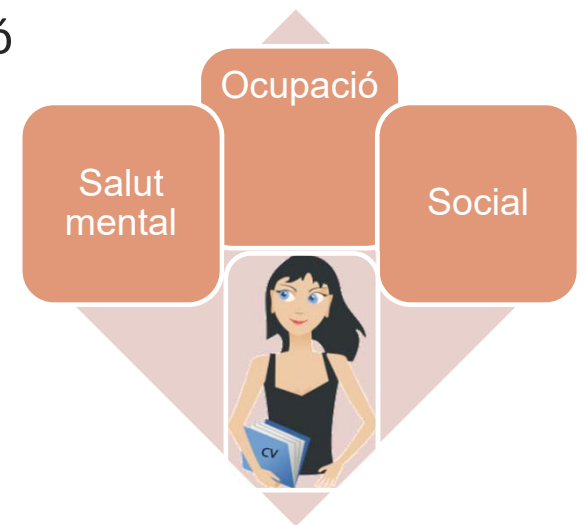
Generalitat de Catalunya

LE 6. Promoció de les accions necessàries per a la inserció laboral de les persones adultes amb TM greu

La integració laboral esdevé un element molt important en l'abordatge de la salut mental, amb un enfocament més normalitzador, que ofereix apoderament a les persones i retorna el protagonisme a les seves vides.

Principis del model IPS

1. No s'utilitzen criteris d'exclusió. L'únic requisit és la motivació per la feina.
2. Tant els llocs de treball cercats com les seves retribucions estan dins dels paràmetres del mercat competitiu o de tipus ordinari.
3. Integració dels equips de professionals d'inserció laboral i d'atenció en salut mental.
4. La recerca de feina és ràpida.
5. Suport individualitzat de durada il·limitada.
6. Atenció basada en les preferències, necessitats i prioritats de les persones.
- 7. Suport i assessorament individualitzat sobre prestacions i ajuts.**
8. Es construeixen relacions amb les empreses.



Suport i assessorament individualitzat sobre prestacions i ajuts



Robert Drake

Vice President
The IPS Employment Center
at The Rockville Institute

Professor of Psychiatry,
Dartmouth Psychiatric
Research Center,
Geisel School of Medicine at
Dartmouth