



“Los médicos y las enfermeras son guías de algo muy valioso. Su labor es una suerte de vocación y no simplemente un trabajo; los valores comerciales no alcanzan a captar lo que ellos hacen por los pacientes y por la sociedad en su conjunto.”

Prof. Avedis Donabedian  
(1919-2000)

# El año que, distanciados, trabajamos más unidos que nunca

## Índice

|                                                                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Discurso de la Presidenta                                                                                 | 4  |
| Misión, Valores y<br>Código deontológico                                                                  | 5  |
| Año 2020, el año que lo cambió todo                                                                       | 6  |
| Nuestro patronato                                                                                         | 7  |
| Nuestro equipo                                                                                            | 8  |
| Nuestros colaboradores                                                                                    | 9  |
| Self-management Europe                                                                                    | 10 |
| Proyectos destacados:                                                                                     | 11 |
| Investigación                                                                                             | 11 |
| Docencia                                                                                                  | 14 |
| Evaluación y mejora de la calidad                                                                         | 18 |
| Acto de reconocimiento al trabajo<br>realizado y las lecciones aprendidas<br>durante la pandemia COVID-19 | 28 |
| VI Congreso Virtual Internacional en<br>Calidad y Seguridad del Paciente                                  | 29 |
| Publicaciones destacadas                                                                                  | 30 |
| Comunicación                                                                                              | 31 |
| Agradecimientos                                                                                           | 32 |
| ¿Dónde estamos?                                                                                           | 33 |

## Discurso de la Presidenta

Escribo estas líneas justo cuando se empieza a vacunar de la **COVID-19**, en un marco en que, después de un año muy complicado por la pandemia, se empieza a ver la luz. Y es que el 2020 ha sido un año donde la atención se ha focalizado en la salud. Se ha puesto de manifiesto la importancia de planificar y de introducir cambios que nos permitan una capacidad de innovación y de reacción más alta.

Este 2020 ha sido un año de **aprendizaje, resiliencia y adaptación**, y en la Fundación hemos seguido trabajando con esfuerzo desde la distancia y con la mayor seguridad para todos.

En el **sector de la salud**, hemos continuado con el apoyo al **Sistema de Notificación de Eventos Adversos** del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, estamos colaborando en el **diseño de los indicadores de calidad de cinco sociedades científicas**, y estamos llevando a cabo la **evaluación externa de calidad de todos los Servicios y centros de atención de Urgencias de Cataluña**. En el ámbito europeo, hemos seguido participando en seis **proyectos de investigación punteros**, dos de los cuales están liderados desde nuestra Fundación.

Además, en el **ámbito social**, ha sido un año en el que hemos dado apoyo metodológico, entre otros, al encargo del *Departament de Treball, Afers Socials i Famílies* para reformular el nuevo **modelo de promoción de la autonomía personal en el entorno de la comunidad** desde una visión integrada de los servicios sociales y de salud que contribuirá a modificar el modelo actual. También, hemos contribuido a reforzar el **plan nacional de prevención del suicidio** y hemos dado continuidad al **apoyo online a las necesidades psicosociales derivadas de la COVID-19 en adolescentes y jóvenes de riesgo**, a través del programa KONSULTA'M del *Ajuntament de Barcelona*.

En un futuro marcado por la incertidumbre, respuestas proactivas como **las alianzas y la innovación** son más importantes que nunca. En esta línea, este año hemos creado, en colaboración con otros socios europeos, el primer centro de investigación e innovación en empoderamiento y autocuidado de los pacientes al que hemos llamado **Self-Management Europe**. Su objetivo es poner al alcance del mayor número de personas el conocimiento y los recursos necesarios para mejorar su cuidado.

Desde nuestra **vocación docente e investigadora**, vemos cada año cómo crece el interés general por la gestión de la calidad y la seguridad de la atención y nos sentimos satisfechos de la gran aceptación que están teniendo el **máster y diploma de posgrado on-line en Gestión y metodología de la calidad y seguridad de la atención en salud** que, reconocido por la Universidad Autónoma de Barcelona, están cursando cada vez un mayor número de alumnos de distintos países. Asimismo, hemos seguido participando en seis **proyectos de investigación en el ámbito europeo y español**, uno de ellos como líderes (*Comparing effectiveness of self-management interventions in 4 high priority chronic diseases in Europe - COMPAR-EU*).

Tras este año insólito para la humanidad, nos sentimos orgullosos de haber podido colaborar con nuestro trabajo en la mejora de la calidad en los ámbitos de salud y social, como os presentamos en nuestra Memoria.

¡Gracias por confiar en nosotros!

Rosa Suñol  
Presidenta del Patronato





## Misión

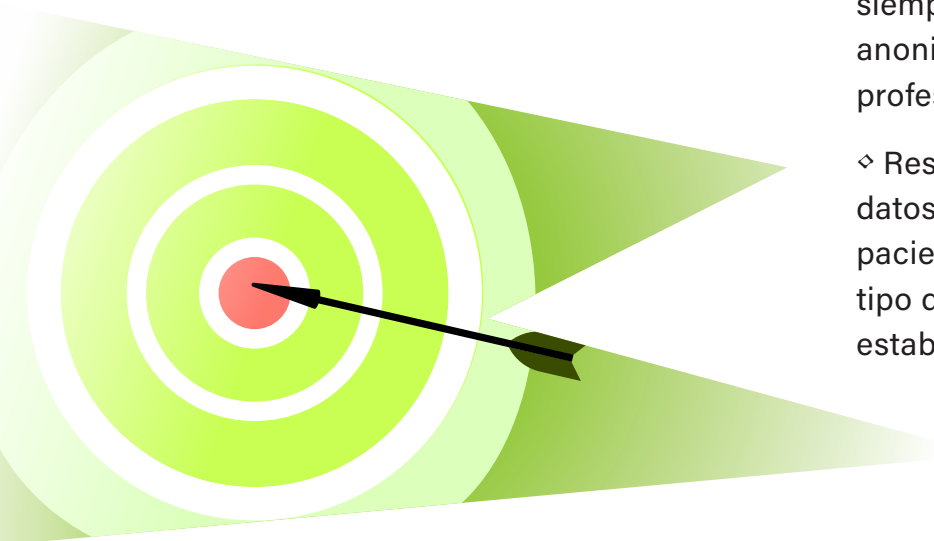
Nuestra misión es actuar como punto de encuentro y ser un nexo de colaboración y acercamiento entre el mundo universitario y académico, los ciudadanos, los profesionales y los centros y la Administración para la mejora de la calidad en la atención sanitaria y social.

## Valores

- ◊ Compromiso para generalizar la calidad a todos los ámbitos
- ◊ Alto nivel científico y aportación de valor en nuestras acciones
- ◊ Intercambio de conocimientos y creación de sinergias
- ◊ Innovación y desarrollo sanitario y social
- ◊ Independencia y credibilidad en todos los sectores
- ◊ Creación de ambientes laborales amigables

## Código deontológico

- ◊ No intervenir en los conflictos de intereses que puedan existir en los centros en los que efectuemos trabajos
- ◊ Ser estrictamente neutral en la evaluación de los datos y resultados obtenidos
- ◊ Respetar todas las obligaciones éticas y deontológicas a las que puedan estar sometidos los profesionales en el ejercicio de su trabajo
- ◊ Informar periódicamente del proceso y progresos de los programas, de acuerdo a lo establecido con la institución que los lleva a cabo
- ◊ Preservar la confidencialidad y no difundir las informaciones recogidas en los centros
- ◊ No difundir los informes de resultados sin la autorización expresa de la institución que haya encarga el trabajo, y siempre preservando el anonimato del centro en cuestión y de sus profesionales
- ◊ Respetar la confidencialidad de los datos y el anonimato de los pacientes y usuarios incluidos en cualquier tipo de estudio, tal como establece la normativa legal vigente



# Año 2020, el año que lo cambió todo

Ha sido un año de grandes acontecimientos del que nadie ha salido indemne debido al nuevo virus COVID-19, que rápidamente se fue extendiendo por el mundo. Nos confinó en nuestras casas y, desde entonces, no ha dejado de condicionar nuestras vidas. Ha puesto de manifiesto nuestra fragilidad física y la de los sistemas sociales, de salud y económicos. Aún así, también ha despertado una gran solidaridad, se han creado con éxito nuevos equipos de trabajo y se han conseguido importantes logros en tiempo récord.

**Este año ha sido un año complicado para todos y también para nuestra Fundación. Con esfuerzo, resiliencia y dificultades nos hemos adaptado a la nueva situación de pandemia y hemos seguido todos adelante.**

Nos avanzamos al confinamiento y optamos por el teletrabajo antes de que estas medidas fueran de aplicación general, porque la seguridad de nuestro equipo era nuestra prioridad en todo momento. Para ello, se facilitó todo el equipamiento necesario a nuestros profesionales y nuestra experiencia previa de teletrabajo y teleconferencias hizo que la adaptación fuese rápida y fácil.

Todo el equipo ha dado lo mejor de sí para apoyarnos, seguir desarrollando los proyectos y fomentar nuevas iniciativas. En todo momento, ha primado la profesionalidad y la responsabilidad con nuestro trabajo, demostrando una resiliencia ejemplar.

Al mismo tiempo, como no podía ser de otra forma, queremos dejar constancia de nuestro agradecimiento por el trabajo realizado por todos los profesionales del sector de salud y social. Su voluntad de seguir adelante en situaciones difíciles, su entrega y compromiso con el trabajo bien hecho son un ejemplo que nuestra organización quiere ayudar a generalizar.

COLABORACIÓN  
 ADAPTACIÓN  
 COMPROMISO  
 RECONOCIMIENTO  
 MEJORA  
 INICIATIVA  
 SOLIDARIDAD  
 APRENDIZAJE  
 PANDEMIA  
 DEDICACIÓN  
 RECOMENDACIONES  
 PERSONAS  
 PROFESIONALIDAD  
 RESILIENCIA  
 TELETRABAJO  
 CALIDAD  
 SOPORTE  
 RETO

**Àlvar Net**  
**Miembro honorífico**

## Nuestro equipo

En la Fundación Avedis Donabedian contamos con un equipo multidisciplinar que nos permite abordar la mejora de la calidad asistencial desde diferentes puntos de vista y áreas de trabajo. De esta forma, desarrollamos proyectos de investigación, docencia y asesoramiento en el sector de salud y social dando respuesta a las necesidades de las personas, organizaciones y administraciones públicas.

En el año 2020, el equipo humano de la Fundación Avedis Donabedian ha estado formado por 22 profesionales de diversas disciplinas. Al mismo tiempo, hemos contado con el apoyo de 20 colaboradores externos en diversos proyectos. Damos las gracias a todo el equipo de la Fundación que, día a día, ha llevado a cabo los proyectos con profesionalidad y esfuerzo.

## Director

Joaquim Bañeres

## Subdirector<sup>as</sup>

Pilar Hilarión  
Carola Orrego  
Rosa María Saura

## Directora de Administración

Nuria Hidalgo

## Directores de área

María del Mar Fernández  
Francisco Raúl Restrepo

## Directora de proyectos

Elisabet Herrera

## Coordinadoras de proyectos

Marta Ballester  
María José Bueno  
Débora Koatz

## Técnicas de proyectos

Eugénie Pirat  
Cristina Salrach

## Investigadoras

Mariana Aparicio  
Ana Isabel González  
Helena Vall

## Responsable TIC

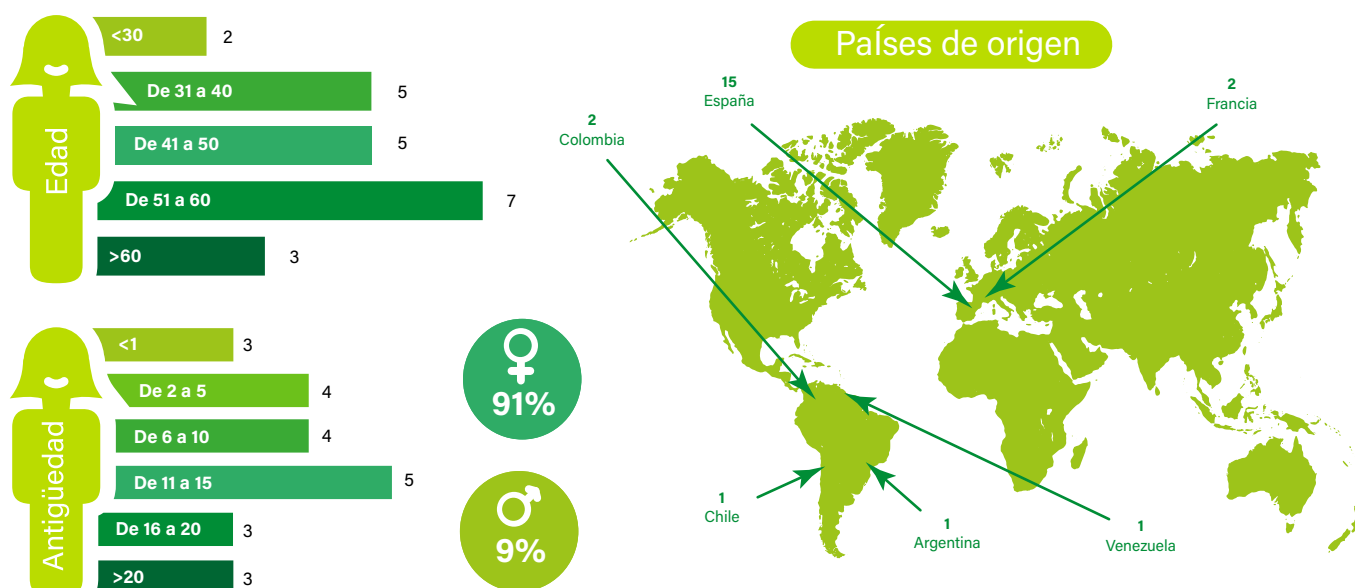
Óscar Córdova

### Responsable del equipo administrativo

## Assumpta Pons

## Equipo administrativo

Càterina Fernández  
Neus Gabà  
Elisenda Grau  
Ester Llach



Gracias por vuestro apoyo continuo  
 en la mejora de la calidad

## Nuestros colaboradores

La Fundación Avedis Donabedian cuenta con un excelente grupo de colaboradores, que forman los diferentes equipos de asesores, profesores, investigadores y evaluadores, que, con su gran experiencia en el sector y su profesionalidad hacen una gran labor en nuestros proyectos.

**Adriana Ceausu**

**Ailish M. J. Maher**

**Álvaro Muñoz**

**Anne Murray**

**Antonio Fernández**

**Carme Valls**

**David Parés**

**Enrique Pérez**

**Genís Carrasco**

**Jessica Hanae Zafra**

**José Antonio García**

**Josep Datzira**

**Kevin Arturo Pacheco**

**León Bertone**

**Louise Caroline Meadley**

**Maria del Mar Cervera**

**María Dolores Ramiro**

**Mireia de No Honrubia**

**Sofia Nieto**

**Susana Lorenzo**



Como *spin-off* del **proyecto COMPAR-EU**, hemos constituido el primer **centro europeo para avanzar en la investigación e innovación en el empoderamiento y el autocuidado del paciente**, junto a **Netherlands Institute for Health Services Research (NIVEL)** y **Optimedis**.

En estos momentos de auge de la investigación para conseguir que los pacientes desempeñen un papel activo en su atención, es preciso un **enfoque más efectivo** para revertir este propósito en nuevas iniciativas y proyectos de implementación.

Con ello, pretendemos desarrollar el potencial de todos los implicados con el fin de crear una sociedad que fortalezca el empoderamiento y el autocuidado de las personas con enfermedades crónicas, acercándoles tanto el conocimiento ya existente como el futuro a la realidad diaria de su atención.

En **Self-management Europe**, contamos con **Institute for Medical Technology Assessment**, Centro Cochrane Iberoamericano, Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, University of Ioannina, como miembros afiliados, y con el soporte de **European Patient Forum**. En un futuro próximo, nos planteamos desarrollar una red de conocimiento con otras organizaciones de intereses similares.



## Proyectos destacados: Investigación

## Comparing effectiveness of self-management interventions in 4 high priority chronic diseases in Europe (COMPAR-EU)

El proyecto **COMPAR-EU**, que se inició en 2018 y está coordinado por el **Instituto Universitario Avedis Donabedian**, tiene como objetivo **mejorar el autocuidado de las personas con enfermedades crónicas e identificar qué intervenciones son las más efectivas**. En este año 2020, se ha desarrollado una plataforma web interactiva para transformar los resultados en productos útiles.

Cabe destacar que la Dra. Carola Orrego, subdirectora del Instituto, ha pasado a ser la nueva coordinadora del proyecto.



Aunque ha sido un año marcado por la pandemia y el confinamiento, se pudo celebrar un taller presencial en Barcelona el 17 y 18 de febrero de 2020. Se celebraron sesiones teóricas y prácticas sobre R Studio, incluyendo una fructífera discusión sobre el modelo aditivo para NMA y su implementación en este proyecto.

Asimismo, de manera on-line, pudimos realizar el encuentro anual del grupo de *partners*, que supuso un importante progreso en la evaluación de la evidencia para las intervenciones de autogestión y el desarrollo de ayudas para la toma de decisiones.



El apoyo a la autogestión es aún más importante en tiempos de COVID-19 y se debe garantizar la continuidad de la atención de los pacientes. Desde aquí, se ha hecho un llamamiento a las partes interesadas para **promover y apoyar la autogestión como estrategia base en la planificación de la salud para hacer frente a la COVID-19**.

En el proyecto COMPAR-EU contamos con la participación de los pacientes desde la selección de resultados hasta el pilotaje de la plataforma final a través del protocolo que hemos publicado para analizar intervenciones complejas y de autocuidado, a través de la combinación de metaanálisis de red, análisis de rentabilidad y análisis contextual.

### Organizaciones implicadas:

**European Patient's Forum (Bélgica)**

**Institute for Medical Technology Assessment (Países Bajos)**

**Netherlands Institute for Health Services Research (NIVEL) (Países Bajos)**

**Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau (Catalunya)**

**Optimedis AG (Alemania)**

**Universidad de Ionanina (Grecia)**

Este proyecto ha recibido financiación del programa de investigación e innovación Horizon 2020 de la Unión Europea en virtud del acuerdo de subvención nº 754936.

## Red de Investigación en Servicios de Salud en Enfermedades Crónicas (REDISSEC)

Formamos parte de esta red colaborativa que trabaja en el camino hacia la excelencia en los campos de la investigación, el desarrollo y la innovación, con el fin de proporcionar evidencia sobre las mejores prácticas y organizaciones, con el horizonte de la mejora en los resultados de la asistencia sanitaria prestada a los pacientes crónicos en España.



Este año, la **VIII Jornada del REDISSEC** tuvo lugar del 3 al 5 de noviembre de 2020 de forma on-line. Debido a la pandemia, estaba dedicada a la investigación de servicios sanitarios en COVID-19 para **reflexionar sobre qué y cómo puede aportar esta red al ámbito sanitario desde la investigación de servicios de salud**. A su vez que se dieron a conocer resultados preliminares de proyectos de investigación en curso.

Se ha diseñado también la **nueva web** y se ha hecho difusión desde las redes sociales de las aportaciones de los grupos que conforman la red en enfermedades crónicas en España.

## Developing the University of Tartu to a well-networked PATient SAFETY research center in Estonia (PATSAFE)



La Seguridad del Paciente es, en la actualidad, un serio problema de salud pública que afecta a todos los países. Este proyecto quiere mejorar el potencial y las capacidades de investigación del **Instituto de Medicina Clínica de la Universidad de Tartu (ICM-UT)** en Estonia con el fin de mejorar y fortalecer el conocimiento y las habilidades en métodos, técnicas y experiencia para la investigación de la seguridad del paciente.

Desde el Instituto Universitario Avedis Donabedian, junto con **IQ Healthcare (IQ-HC)**, hemos desarrollado una **alianza de intercambio de conocimientos duradera que permite a ICM-UT capitalizar sus logros actuales y superar las lagunas en la excelencia científica en el campo de la investigación sobre seguridad del paciente**. Para ello, se ha desarrollado una formación a distancia específica y de calidad para convertir la Universidad de Tartu en un centro de investigación PATient SAFETY bien conectado en Estonia.

## Patient-reported Indicator Surveys (PaRIS)

PaRIS es una iniciativa de la OCDE para realizar encuestas de indicadores informados por los pacientes, en la que los países trabajan juntos para desarrollar, estandarizar e implementar **una nueva generación de indicadores que midan los resultados y las experiencias de la atención médica que más les interesan a las personas**. El seguimiento de estos indicadores a nivel internacional proporcionará nuevas herramientas para mejorar la política y la práctica de la atención de la salud.



La encuesta internacional de personas que viven con enfermedades crónicas será la primera de su tipo en evaluar los resultados y las experiencias de los pacientes tratados en atención primaria en todos los países. Preguntando sobre aspectos como el acceso a la atención médica y los tiempos de espera, así como la calidad de vida, el dolor, el funcionamiento físico y el bienestar psicológico.



## Proyectos destacados: Docencia

## Diploma de Posgrado y Máster on-line en Gestión y metodología de la calidad y seguridad de la atención en salud Edición IV (2020-2022)

En el Instituto Universitario Avedis Donabedian-UAB creemos que la formación es clave para introducir la mejora de la calidad en las organizaciones.

En nuestra oferta formativa, **el diploma de posgrado on-line en Gestión y metodología de la calidad y seguridad de la atención en salud** consta de 3 módulos dedicados a la calidad y 2 dedicados a la seguridad.

El **máster on-line Gestión y metodología de la calidad y seguridad de la atención en salud** consta de 8 módulos dedicados a la calidad, 5 módulos dedicados a la seguridad y el Trabajo Final de Máster. Igual que el diploma, se basa en experiencias reales de implementación de mejoras y metodologías.

Este año, debido a la pandemia, se ha constatado la importancia y las ventajas de la formación a distancia. En nuestro caso, hemos detectado un **aumento del interés por la formación en calidad y seguridad de la atención** entre los profesionales de salud de más de 10 países de Europa y Latinoamérica.

En consecuencia, la 4ª edición del diploma de posgrado y del máster on-line ha empezado con un importante incremento del número de alumnos.





A continuación, se describen algunos ejemplos de los cursos realizados, dirigidos a profesionales individuales y a organizaciones interesadas en la mejora de la calidad y de la seguridad de la atención.

## Curso on-line de Evaluación y mejora de la calidad en el sector salud

Como novedad, este año hemos ofrecido un nuevo curso que incorpora elementos innovadores y una actualización rigurosa de la temática. Se trata de una **introducción al ciclo de mejora en sus primeras fases, la identificación de problemas y el diseño de estrategias de mejora con técnicas cualitativas y herramientas cuantitativas**. Este ciclo permite identificar oportunidades de mejora de la calidad, establecer su origen y diseñar e implementar los cambios necesarios.



El programa y los contenidos son los mismos que los primeros módulos del máster on-line Gestión y metodología de la calidad y seguridad de la atención en salud de la Universidad Autónoma de Barcelona. En consecuencia, los alumnos tienen la oportunidad de iniciar su formación en la gestión de la calidad con un nivel universitario y, si lo desean, continuar su formación con el programa completo. En esta primera edición, ha tenido muy buena acogida y ha servido para despertar el interés de los alumnos en esta materia.

## Taller formativo: Análisis causa raíz de incidentes relacionados con la seguridad del paciente



Taller formativo dirigido a los componentes de los núcleos de seguridad de la organización para tratar, entre otros, **la magnitud del problema de la seguridad de los pacientes**, en cuanto a frecuencia, impacto y capacidad de prevención; la definición de aspectos básicos de la taxonomía de la seguridad clínica; el modelo de gestión de riesgos: enfoque sistémico; el concepto de evento centinela, sus componentes y análisis; y el apoyo a las segundas víctimas de incidentes relacionados con la seguridad del paciente.

## Mejora del bienestar emocional durante la hospitalización pediátrica (proyecto e-pract)

### Centros hospitalarios con hospitalización pediátrica

Los proyectos e-pract son **proyectos colaborativos** para la mejora de un aspecto específico de la atención. Se basan en la utilización de **nuevas tecnologías** y en la disponibilidad de un **paquete de recursos para la mejora de la práctica**.

Con el proyecto e-pract de **Mejora del bienestar emocional durante la hospitalización pediátrica**, se pretende que los centros participantes consigan generalizar y consolidar la aplicación de **buenas prácticas en la evaluación y el manejo de la atención emocional**, en concreto la evaluación correcta y sistemática del estado emocional, la presencia de los padres en las unidades especiales, el control del dolor en los procedimientos menores, el soporte a los niños y adolescentes en situación terminal, y el cómo hacer la transición desde los cuidados sanitarios pediátricos a los de adultos en pacientes con enfermedades crónicas.

Los **principales beneficios** de este proyecto son:

- ◊ Aporta soluciones científicas a problemas reales de los centros en el contexto actual
- ◊ Centrado en la implantación de medidas de alto impacto con esfuerzo moderado
- ◊ Proyectos centrados en la acción, incluyen sistemas de trabajo y herramientas operativas (protocolos de trabajo, escalas, instrumentos de evaluación, etc.)
- ◊ Importante carga formativa para un alto porcentaje de la plantilla del centro
- ◊ Permiten la comparación de resultados y el benchmarking entre centros
- ◊ Incluyen materiales y soporte y asesoramiento personalizado y grupal

Los **Cursos del e-pract de Mejora del bienestar emocional** son:

- ◊ Mejora del bienestar emocional de niños y adolescentes hospitalizados (curso básico)
- ◊ Valoración y apoyo emocional de la infancia hospitalizada
- ◊ Apoyo emocional para la infancia y adolescencia con enfermedad avanzada
- ◊ Comunicación para la atención de la infancia hospitalizada
- ◊ Presencia de padres y familia las 24 horas en hospitalización y unidades especiales
- ◊ Manejo del dolor por procedimientos dolorosos en pediatría
- ◊ Continuidad y coordinación de la atención





## Soporte a la acreditación *Joint Commission International*

La acreditación Joint Commission International (JCI) es específica del ámbito sanitario (Hospital, Centro de atención primaria o Centro de atención ambulatoria) y es un reconocimiento externo e internacional a la calidad de los centros.

Desde el Instituto Universitario Avedis Donabedian guiamos y asesoramos a organizaciones que quieren optar a esta acreditación durante todo el proceso. Les ofrecemos formación y soporte para facilitar el trabajo y rentabilizar el esfuerzo de sus profesionales.

**Nuestra intervención consiste en un proceso interno -enriquecedor y motivador-, que garantiza el cumplimiento de los requisitos de los estándares de la JCI.** Para ello, es necesario aplicar un conjunto de cambios coordinados e interrelacionados para mejorar los sistemas de trabajo de la organización. Con este fin, el Instituto Universitario Avedis Donabedian:

- ◊ **Capacita a los profesionales** de la organización para que conozcan los requisitos del modelo de referencia
- ◊ **Identifica los aspectos que debe mejorar la organización**
- ◊ **Presta soporte metodológico y técnico** para la planificación de mejoras y el rediseño de procesos
- ◊ **Guía a la organización en la implantación de cambios** y evaluación de la efectividad de las mejoras





## Apoyo al desarrollo y consolidación del sistema de notificación y aprendizaje para la seguridad del paciente (SiNASP). Plan de trabajo para 2019-2020

### Ministerio de Sanidad

Tiene como objetivo el soporte al desarrollo y consolidación del **Sistema de notificación y aprendizaje para la seguridad del paciente (SiNASP)** durante 2019 y 2020. A lo largo de este proyecto:

- ◊ Se han mantenido las **actividades de apoyo** a los gestores de las Comunidades Autónomas adheridas al proyecto.
- ◊ Se ha puesto en marcha una **nueva plataforma de formación on-line** para los profesionales de los centros que utilizan el SiNASP.
- ◊ Se ha elaborado **un nuevo curso dirigido a los gestores** locales del SiNASP.
- ◊ Se ha desarrollado una **nueva página web**.
- ◊ Se ha comenzado la construcción de **una nueva versión de la aplicación de notificación y gestión SiNASP**.
- ◊ Se ha publicado un **boletín de revisión de los incidentes** relacionados con errores de diagnóstico en atención primaria.
- ◊ Se ha realizado el **informe anual** de los incidentes notificados al SiNASP en 2019, incluyendo una revisión de aquellos relacionados con la gestión organizativa y recursos de los centros, cuya notificación ha aumentado notablemente tanto en hospitales como en atención primaria.



### Sistema de Notificación y Aprendizaje para la Seguridad del Paciente (SiNASP)



#### Nuevo boletín de actualidad SiNASP

Se ha publicado el boletín de junio de 2020 con la revisión de notificaciones recibidas de enero a mayo. También incluye acciones puestas en marcha durante la COVID-19 por algunos gestores locales.

2020-09-04 11:36:05





















# Acto de reconocimiento al trabajo realizado y las lecciones aprendidas durante la pandemia COVID-19



La Fundación Avedis Donabedian convoca, desde hace 32 años, una edición anual de **Premios Avedis Donabedian a la Calidad**. La pandemia por COVID-19 ha convertido el 2020 en un año excepcional, también para nuestros Premios.

En el momento de abrir la convocatoria pensamos que, en una situación tan especial, no podíamos limitarnos a otorgar unos premios a unos centros o unos profesionales en concreto, sino que era el momento de **agradecer el trabajo, el esfuerzo y la calidad** de todo un sector que estaba, y está, luchando día a día por el bien común.

Por ese motivo, este año hemos reconvertido nuestro acto de entrega de Premios Avedis Donabedian a la Calidad, en un **Acto de reconocimiento al trabajo realizado y las lecciones aprendidas por los profesionales y centros del sector de salud y social durante la pandemia por COVID- 19**. Bajo el lema **¡Seguimos adelante! ¡Profesionalidad, calidad e innovación!**, hemos dado voz a representantes de diferentes colectivos para que nos expusieran su vivencia y el aprendizaje que han adquirido a lo largo de estos últimos meses.

El acto tuvo lugar el 12 de enero de 2021, a las 19:00 h. en el Auditorio Axa de Barcelona, cumpliendo con todas las recomendaciones sanitarias del momento, y fue **retransmitido en directo** para llegar a todas aquellas personas que nos quisieron acompañar. Estuvieron presentes las personas que nos hicieron partícipes de sus experiencias y los representantes de los patrocinadores de este reconocimiento, que les entregaron un pequeño detalle de agradecimiento. A lo largo de las intervenciones, disfrutamos de breves piezas musicales que se intercalaban en el hilo conductor del acto.

La bienvenida institucional corrió a cargo de la Dra. Rosa Suñol, Presidenta del Patronato de la Fundación Avedis Donabedian y, para el cierre, tuvimos el honor de contar con la Hble. Sra. Alba Vergés, *Consellera de Salut del Govern de Catalunya*.

## Intervenciones:

Dr. Ricard Ferrer – Presidente de la Sociedad Española de Medicina Intensiva, Crítica y Unidad Coronaria (SEMICYUC)

Sra. Carme Valls – Enfermera jefe. Área de Urgencias y Enfermos críticos del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Dr. Joan Solà – Director del Área Socio-sanitaria y Dependencia de la Fundació Sanitària de Mollet

Sr. Antonio Hernando – Paciente

Dra. Remedios Martín – Secretaria de la Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria (SEMFYC)

Sra. Paqui Moreno – Presidenta de la Sociedad Española de Farmacia Familiar y Comunitaria (SEFAC) de Cataluña

Dr. Celso Arango – Presidente de la Sociedad Española de Psiquiatría (SEP)









## Publicaciones destacadas



 **Ballester M, Orrego C, Heijmans M, Alonso-Coello P, Versteegh MMM, Mavridis D, ... Sunol R.** Comparing the effectiveness and cost-effectiveness of self-management interventions in four high-priority chronic conditions in Europe (COMPAR-EU): a research protocol. *BMJ Open*. 2020 Jan 19;10(1):e034680

+ Info

Garcia-Elorrio E, Arrieta J, Arce H, Delgado P, Malik A, **Orrego C**, et al. The COVID-19 Pandemic: A Call to Action for Health Systems in Latin America to Strengthen Quality of Care. *Int J Qual Heal Care*. 2020;1-2.



+ Info



 Toledo-Chávarri A, Ramos-García V, **Koatz D**, Torres-Castaño A, Perestelo-Pérez L, Ramírez-Puerta AB,... **Orrego C, González-González AI, Ballester M**. Co-design process of a virtual community of practice for the empowerment of people with ischemic heart disease. *Int J Integr Care*. 2020;20(4):1-13.

+ Info

Polok K, Pilecki Z, Kutaj-Wasikowska H, Kutryba B, **Sunol R**, Pilecki G, et al. Time from admission to surgery in Polish patients with hip fractures: temporal trends in the last decade and association with duration of hospitalization and in-hospital mortality. Polish Arch Intern Med. 2020 Jun 25;130(6):506–11.



+ Info



**Hilarión P, Koatz D,** Bonet P, Cid J, Pinar I, Otín JM,... **Sunol R.** Implementation of the individual placement and support pilot program in Spain. *Psychiatr Rehabil J.* 2020 Mar;43(1):65–71.

[+ Info](#)

+ Info

Perestelo-Perez L, Alvarez-Perez Y, Rivero-Santana A, Ramos-García V, Duarte-Díaz A, Torres-Castaño A,... **Orrego C.** The effectiveness of a web-based decision aid for patients with hip osteoarthritis: study protocol for a randomized controlled trial. *Trials*. 2020;



+ Info



**Saura RM, Riera M, Von Wichmann M, Álvarez-Cascos A, Ramón Blanco J, Camino X.** Indicadores de calidad asistencial de Gesida para la atención de personas que viven con el VIH. 2020.

+ Info

Braithwaite J, Clay-Williams R, Taylor N, Ting H, Winata T, Arnolda G,... **Sunol R.** Bendin the quality curve. *Int J Qual Heal Care.* 2020 Feb 6;32(Supplement—1):1-7.



[+ Info](#)

Niño de Guzmán E, Martínez-García L, **González-González AI**, Heijmans M, Huaranga J, Immonen K,... **Orrego C**. The perspectives of patients and their caregivers on self-management interventions for chronic conditions: a protocol for a mixed-methods overview. F1000Research. 2020 Feb 18;9:120.

+ Info



## Agradecimientos





